

Girişimci ruh, peşini bırakmadı



Bahadır Onay

İdea Teknoloji Çözümleri Yönetici Ortağı

Liberal düşünce yapısına sahip bir kişi olarak mottoym "laissez faire laissez passer" (Bırakınız yapınlar, bırakınız geçsinler). Bugüne kadar kültürel, politik ve sosyal olarak birçok konuda kalplara sıkıştırılmış Türk toplumunun son 25 sene de yaşanan liberalleşme ile birlikte katettiği mesafe bana gelecek için ümit veriyor.

■ CESARETLİ OLUN

Dokuz Eylül Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra İzmir'de Servus'ta bölge satış müdürü olarak çalışmaya başladım. Ardından Teknoloji Holding'e bağlı Exim'de genel müdür yardımcısı olarak görev yaptım. Görevim, proje satış ve kanal satış ekleplerinin ve iş ortakları ile ilişkilerin yönetimiydi. Teknoloji Holding'deki deneyimimden sonra 2005'te ortağım Cüneyt Öksüz ile İdea Teknoloji'yi kurduk. Daha önce Teknoloji Holding çatısı altında profesyonel olarak çalışırken oluşturduğumuz iş fikirleri, o dönemde yaşanan yapısal değişiklik nedeniyle uygulamaya konamamıştı.

Şirketi kurarken aklımızda bu fikirleri hayata geçirmek vardı. Bugün çoğu Türkiye'nin ilk 100 müşterisi arasında yer alan yerli ve global şirketlere Türkiye'de ve yurt dışında değer katmaya çalışıyoruz. Uzmanlığımızın temelinde, ürünlerin veya hizmetlerin oluştuğu andan tüketiciye ulaşmasına kadar geçen tüm sürecin etkin şekilde izlenebilmesi ve yönetilebilmesi fikri yatıyor. Bu fikri VisionPlus çözümü ile hayata geçirdik. Gıda, içecek, tütün, finans, telekom, tekstil, temizlik ürünleri gibi birbirinden çok farklı dinamikleri olan sektörlere başarı ile uyguluyoruz.

■ İYİ İNSAN OLMAK

Hayattaki en önemli kriterlerden biri, kişilerin hayatlarını şekillendiren ilkelerin çocukken ve ağırlıklı olarak aileden gelen yorumlar yardımıyla belirlendiğine inanıyorum. Kendime misyon edindiğim temel ilke hayatın tüm getirdiklerini iyi/kötü şeklinde sınıflandırmadan olduğu gibi kabul etmek ve buna karşı elimden geldiğince uygun olduğunu düşündüğüm aksiyonları almak. Ve bu akış içerisinde genel kabul görmüş kriterler çerçevesinde "iyi bir insan" olmaya çalışıyorum. —Şule Laleli

BAŞARI SİRLARI

HERKESİN GÖREMEDİĞİNİ GÖRÜN

Başarı tanım herkeşe göre değişen bir kavram. Bir yönetici için başarının tanımı, kriz döneminde hiçbir çalışanını işine son vermemek iken, diğer bir yönetici için kriz döneminde işten çıkarılan çalışanlar ile maliyetleri azaltmak olabilir. Benim açımdan başarı, herkesin göremediğini görmek, cesaret edemediğine cesaret etmek, yapamadığını yapmak ve bu işleyişi sürekli kılmaktır.

MERAKLI OLUN

Detayları yakalayabilmemiz için meraklı bir kişiliğiniz olmalı. Detaylarıyla hayatı göz ve kulaklarınızla izleyip-dinlemek yerine radar ve sonarla takip etmeniz lazım. Yakaladığınız detayları bir iş fikrine dönüştürebilmek için gerekli cesareti, sahip olduğunuz bilgi ve tecrübeyi sağlayabilir. Bu bakımdan yaptığınız iş ve göreviniz ne olursa olsun işinizi en iyi şekilde öğrenmeye çalışmalı ve azami bilgiyi elde etmelisiniz.

POZİTİF DÜŞÜNÜN

Fikirlerinizi hayata geçirebilmek için insanlara pozitif bir iletişim metodu ile sunmanız gerekiyor. Bu işleyişin sürekli kılınması için de çalıştığınızın bu yaşam döngüsünü işlemlerini sağlamak, yaptıklarının takdir edildiğini hissettirmelisiniz. İş hayatında karşılaşılan her olumsuzluğun üzerine girmelisiniz. Rakiplerinizi döğmanınız olarak değil, mantığınızla ve zekanızla at edebileceğiniz bir karşı oyuncu gibi görmek gerek. Kendi iş alanınızda da hızlı ve doğru süreçlerle yönetim anlayışınızı aynı potada buluşturmaya özen gösteriyoruz.